

СОГЛАСОВАНА
на педагогическом совете
МКОУ «Средняя школа № 1»
Протокол № от 14.03.2022 г.

УТВЕРЖДЕНА
Директор МКОУ «Средняя школа № 1»
О.Г. Корзенникова
14 марта 2022 г.



Программа антирисковых мер

«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Киренска»
Киренского района Иркутской области
на 2022 – 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи реализации программы по работе с направлением «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).
3. Сроки реализации программы антирисковых мер.
4. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.
5. Лица, ответственные за реализацию запланированных мер.
6. Меры и мероприятия по достижению цели и задач (дорожная карта).

Программа антирисковых мер по повышению уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды

Цель: повышение учебных и воспитательных результатов образовательного процесса через улучшение системы воспитательной работы

Задачи:

- Повышение эффективности учёта индивидуальных возможностей и уровня мотивации обучающихся в учебном процессе;
- Совершенствование системы профориентационной деятельности в школе

Целевые показатели:

- повышение доли выпускников, получивших аттестат особого образца;
- повышение доли педагогических работников, прошедших актуальные курсы повышения квалификации;
- повышение доли педагогических работников, использующих современные образовательные технологии в работе со слабоуспевающими и одарёнными детьми;
- повышение доли участников, победителей, призёров школьного, районного, регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников на 20%;
- увеличение Дней Открытых дверей;
- проведение тренингов для родителей по проблемам мотивации детей по возрастным категориям: начальная школа, основная школа и старшая школа;
- наличие программы по профориентационной работе.

Сроки реализации программы:

Данная программа рассчитана на период апрель 2022 по май 2023г.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- Повышение уровня мотивации обучающихся через увеличение количества обучающихся, участвующих в интеллектуальных конкурсах, научно-практических конференциях, олимпиадах и проектах;
- Внедрена системность в профориентационную работу школы;
- Повышение педагогической компетентности родителей.

Исполнители:

К исполнителям программы относятся администрация школы, члены рабочей группы по реализации проекта «500+», социально-психологическая служба, педагогический коллектив ОО.

Дорожная карта Программы антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»

В соответствии с результатами самодиагностики факторов риска и кратким описанием мер, учётом специфики работы МКОУ СОШ №1 Киренска, рекомендациям ФИОКО и «Среднесрочной программы развития», предлагается данный вариант дорожной карты Программы антирисковых мер по направлению: «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды».

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Создать условия для взаимодействия всех участников образовательных отношений с целью повышения уровня мотивации обучающихся	<p>Внедрение в работу учителей тьюторских технологий работы по реализации индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, имеющих низкие учебные результаты;</p> <p>Проведение психологической диагностики по изучению уровня тревожности обучающихся</p> <p>Внедрение Программы «Профилактика девиантного поведения несовершеннолетних»</p>	<p>До 30 мая 2022 г.</p> <p>Май – сентябрь 2022г.</p> <p>В течение года</p>	<p>Выявление одарённых обучающихся, организация педагогов для работы со слабоуспевающими;</p> <p>Проведение психологических тренингов по снижению уровня тревожности обучающихся;</p> <p>Исключение проблем девиантного поведения в воспитательной среде</p>	<p>Директор</p> <p>Заместитель директора по УВР, педагог-психолог</p>	<p>Администрация школы, члены рабочей группы по реализации проекта «500+»</p>
Организовать системную профориентационную работу как меру повышения мотивации обучающихся	<p>Организация системной профориентационной работы через:</p> <p>Профориентационную программу МКОУ СОШ №1; взаимодействие с ОГКУ «Молодёжный кадровый центр» (проведение тренинговых занятий по развитию</p>	<p>Апрель - ноябрь 2022 г.</p>	<p>Наличие программы</p>	<p>Директор</p>	<p>Администрация школы, члены рабочей группы по реализации проекта «500+»</p>

	надпрофессиональных навыков (Soft Skills), профессиональной карьеры, проведение профориентационных игр в очном и онлайн форматах				
Повысить профессиональные компетенции педагогов	Обеспечение ряда мероприятий, способствующих повышению профессиональных компетенций; Открытие Центра образования естественнонаучной и технологической направленности «Точка роста»	Апрель-ноябрь 2022 г	Наличие программы «Наставничество»; Участие в конкурсах пед. мастерства Количество проведенных уроков, количество освещенных мероприятий	Директор	Учителя, обучающиеся
Повысить уровень учебной мотивации обучающихся	Проведение цикла мероприятий, направленных на объединение усилий родителей и педагогов школы для повышения уровня учебной мотивации учащихся	Апрель-октябрь 2022г.	Наличие программы	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя, обучающиеся, родители
Повысить уровень педагогической компетентности родителей	Разработка плана просветительских мероприятий с родителями через Программу Киноуроки в школах России «Киноуроки для родителей»	Апрель-декабрь 2022г.	Наличие совместного с КДЦ «Современник» плана мероприятий (просмотра короткометражных фильмов в кинозале)	Директор, заместитель директора по ВР, педагог-психолог	Классные руководители, родители
Наладить взаимодействие между семьей и школой с целью организации совместных действий для решения проблемы успешности обучения учащихся.	Обеспечение системной проектной деятельности школьного сообщества, направленной на формирование позитивного имиджа школы и на совместную деятельность учащихся, родителей и педагогов	Май – апрель 2023г.	Количество мероприятий проектной деятельности	Директор, заместитель директора по ВР, педагог-психолог	Классные руководители, родители, обучающиеся
Внедрить	Внедрение	Август –	Количество	Директор,	Классные

нетрадиционные формы работы с родителями с целью их вовлечения в школьную жизнь	нетрадиционных форм работы с родителями с целью их вовлечения в школьную жизнь	апрель 2023г.	проведенных мероприятий	заместитель директора по ВР	руководители, Совет отцов школы, родители
---	--	---------------	-------------------------	-----------------------------	---